

14 Tage
vorher



Urlaubsantrag: Was ist zu beachten?

Was ist bei einem Urlaubsantrag zu beachten, welche Fristen gelten und was ist zu tun, wenn der Arbeitgeber den Urlaubsantrag ablehnt?

Grundsätzlich müssen unsere Arbeitnehmer **mindestens 4 Wochen** vor dem gewünschten Urlaub einen Antrag einreichen. Am besten ist es, den Urlaub möglichst früh einzureichen – schließlich möchten auch wir ausreichend Zeit für entsprechende Planung und Organisation haben. Wenn Sie eine Urlaubsplanung bei uns eingereicht haben, müssen Sie nicht einen Antrag einreichen, wenn uns die Urlaubsplanung vorliegt, kümmern wir uns um Ihren Urlaub!

Wer Urlaub einreichen möchte, kann uns einen Wunschzeitraum oder direkt am Jahresbeginn seine Urlaubsplanung nennen. Wenn Mitarbeiter bei ihrem Arbeitgeber keinen Wunschzeitraum angeben, kann der Arbeitgeber den Zeitraum des Urlaubs bestimmen.

rechtzeitig
ANRUFEN



5 wichtige Schritte, zu Ihrem Urlaubsantrag!

1. Rechtzeitig bei StarkLand GbR anrufen und fragen ob der gewünschte Zeitraum für StarkLand als Arbeitgeber in Ordnung ist!
2. Urlaubsschein zusenden lassen oder auf der Website von StarkLand selbst ausdrucken!
3. Kunden vor Ort den ausgefüllten Urlaubsschein vorlegen und fragen, ob der Urlaub in Ordnung ist!
4. Der Urlaub muss vom Kunden schriftlich auf dem Urlaubsschein bestätigt werden! Bitte dann den Urlaubsschein an StarkLand senden!!!
5. Urlaub genießen!

Urlaubsschein
unterschreiben
lassen



Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr StarkLand-Team